

Meldcode kindermishandeling

STICHTING PEUTERSPEELBOERDERIJ

"HUMMELHOEF"



2020, versie 1

Meldcode kindermishandeling

STICHTING PEUTERSPEELBOERDERIJ "HUMMELHOEF" www.hummelhoef.nl

Is er een signaal van huiselijk geweld of mishandeling dan wordt dit eerst met de pedagogisch medewerkers besproken. Er wordt geïnformeerd of er eenzelfde zorgvraag bekend is bij het consultatiebureau of de huisarts. Hierbij wordt het stappenplan de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van de rijksoverheid aangehouden.

Dit betreft de volgende stappen:

Stap 1: Signalen in kaart brengen

Stap 2: Overleg met een collega en raadpleeg eventueel Veilig Thuis

Stap 3: Gesprek met cliënt

Stap 4: Wegen van huiselijk geweld/kindermishandeling

- Heb ik op basis van stap 1 tot en met 3 een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling?
- Heb ik een vermoeden van acute structurele onveiligheid?

Stap 5: Neem twee beslissingen

1. Is melden noodzakelijk?

Melden is noodzakelijk als er sprake is van: acute of structurele onveiligheid

2. Is hulp verlenen of organiseren (ook) mogelijk?

Hulp verlenen is mogelijk als:

- De professional in staat is om effectieve/passende hulp te bieden of organiseren
- De betrokkenen meewerken aan de geboden of georganiseerde hulp
- De hulp leidt tot duurzame veiligheid

Indien hulp verlenen op basis van een van deze punten niet mogelijk is, is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk.

De stappen staan hier globaal beschreven. Voor een uitgebreide toelichting en specificatie richting drie routes met betrekking tot het signaleren van huiselijk geweld in de thuissituatie, signaleren van misbruik of mishandeling van een medewerker jegens een kind (meldplicht) en het signaleren van seksueel overschrijdend gedrag tussen kinderen wordt verwezen naar het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderdagopvang (zie [Meldcode kindermishandeling \(boink.info\)](#), bijlage 7 van dit protocol is gespecificeerd voor Hummelhoef en toegevoegd aan deze meldcode). In dit protocol is ook het afwegingskader terug te vinden. De pedagogisch medewerkers hebben via Wijzer scholing ontvangen over dit protocol.

Een van de pedagogisch medewerkers is aandachtsfunctionaris met betrekking tot dit onderwerp. Zij fungeert als aanspreekpunt op beleidsmatig en uitvoerend niveau en draagt verantwoordelijkheid voor de controle op het nakomen van de (wettelijke) eisen die aan het besluit verplichte meldcode gekoppeld zijn. Gezamenlijk wordt besloten wanneer de aandachtsfunctionaris in actie moet komen.

De taken van de aandachtsfunctionaris zijn:

- Adviseren en/of begeleiden van professionals (collega's) bij het signaleren en doorlopen van de meldcode
- Signalen van collega's ontvangen en het meldproces overnemen/evt. zelf melden bij Veilig Thuis
- Ervoor zorgen dat de meldcode binnen de organisatie wordt gehanteerd en nageleefd. Hiervoor wordt de meldcode minimaal eenmaal per half jaar op de agenda van het teamoverleg geplaatst.

Meldcode kindermishandeling

STICHTING PEUTERSPEELBOERDERIJ "HUMMELHOEF" www.hummelhoef.nl

- Het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling onder de aandacht brengen binnen de organisatie
- Collega's stimuleren om gebruik te maken van de expertise van de aandachtsfunctionaris
- Intern aanspreekpunt (voor bestuur en collega's) voor alle zaken betreffende de meldcode
- Extern aanspreekpunt (ketenpartners, Veilig Thuis) voor alle zaken betreffende de meldcode
- Deelnemen aan overleggen m.b.t. het onderwerp meldcode Kindermishandeling georganiseerd vanuit Wijzer

Meldcode kindermishandeling

STICHTING PEUTERSPEELBOERDERIJ "HUMMELHOEF" www.hummelhoef.nl

Bijlage 7. Verantwoordelijkheden binnen de organisatie met betrekking tot de meldcode

Om het voor beroepskrachten mogelijk te maken in een veilig werkklimaat huiselijk geweld en kindermishandeling te signaleren en de stappen van de meldcode te kunnen zetten, draagt Hummelhoef er zorg voor dat:

De houder:

- neemt de meldcode op in het veiligheids- of gezondheidsbeleid van de kinderopvangorganisatie
- stelt een aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling (mogelijk de direct leidinggevende of bemiddelingsmedewerker) aan
- Neemt de deskundigheidsbevordering op in het scholingsplan
- biedt regelmatig trainingen en andere vormen van deskundigheidsbevordering aan aan beroepskrachten, zodat zij voldoende kennis en vaardigheden ontwikkelen en ook op peil houden voor het signaleren van huiselijk geweld en kindermishandeling en voor het zetten van de stappen van de meldcode
- laat de meldcode en bijbehorende routes aansluiten op de werkprocessen binnen de kinderopvangorganisatie
- zorgt ervoor dat er voldoende deskundigen intern en extern beschikbaar zijn om de beroepskrachten te kunnen ondersteunen bij het signaleren en het zetten van de stappen van de meldcode
- evalueert de werking van de meldcode regelmatig en zet zo nodig acties in gang om de toepassing van de meldcode te optimaliseren
- geeft binnen de kinderopvangorganisatie en onder ouders bekendheid aan het doel en de inhoud van de meldcode
- maakt afspraken over de wijze waarop Hummelhoef haar beroepskrachten zal ondersteunen als zij door ouders in of buiten rechte worden aangesproken op de wijze waarop zij de meldcode toepassen
- maakt afspraken over de wijze waarop Hummelhoef de verantwoordelijkheid opschaalt indien de signalering en verwijzing voor een kind stagneert;
- draagt eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering van de meldcode en het eventueel doen van een melding
- investeert in de opleidingen voor aankomend beroepsbeoefenaren: zorgt voor kennis en vaardigheden inzake het herkennen van en omgaan met een vermoeden van seksueel misbruik, waarbij de ontwikkeling van de seksualiteit van kinderen en het bespreekbaar maken van de eigen normen en waarden aan de orde komt
- investeert in nascholing van zittend personeel in de kinderopvangorganisatie (staf/management en beroepskrachten): zorgt voor kennis en vaardigheden inzake het herkennen van en omgaan met een vermoeden van seksueel misbruik, waarbij de ontwikkeling van de seksualiteit van kinderen en het bespreekbaar maken van de eigen normen en waarden aan de orde komt
- investeert in een open aanspreekcultuur binnen kinderopvangorganisaties: zorgt voor een open cultuur waarbinnen op professionele wijze reflectie op normen en waarden, werkwijze en handelen plaatsvindt
- investeert in een goede 'zorgstructuur' binnen kinderopvangorganisaties: zorgt voor voldoende lucht in teams, vertrouwenspersonen, structurele agendering, bij- en nascholing, etc.

De pedagogisch medewerker die als aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling is aangesteld:

Meldcode kindermishandeling

STICHTING PEUTERSPEELBOERDERIJ "HUMMELHOEF" www.hummelhoef.nl

- functioneert als vraagbaak binnen de kinderopvangorganisatie voor algemene informatie over (de meldcode) kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag
- herkent signalen die kunnen wijzen op kindermishandeling of huiselijk geweld
- heeft kennis van de stappen volgens de meldcode
- stelt taken vast van een ieder (wie doet wat wanneer) en legt deze in de meldcode vast
- zorgt dat de sociale kaart up to date is
- voert de aansluiting van de meldcode op de werkprocessen uit
- voert de aansluiting van de meldcode op de zorgstructuur uit
- legt samenwerkingsafspraken vast met ketenpartners
- coördineert de uitvoering van de meldcode bij een vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling
- waakt over de veiligheid van het kind bij het nemen van beslissingen
- neemt zo nodig contact op met Veilig Thuis voor advies of melding
- evalueert de genomen stappen met betrokkenen
- ziet toe op zorgvuldige omgang met de privacy van het betreffende gezin
- ziet toe op dossiervorming en verslaglegging.

De beroepskracht:

- herkent signalen die kunnen wijzen op kindermishandeling of huiselijk geweld
- overlegt met de direct leidinggevende of bemiddelingsmedewerker bij zorg over een kind aan de hand van waargenomen signalen die kunnen wijzen op kindermishandeling of huiselijk geweld
- voert afspraken uit die zijn voortgekomen uit het overleg met de direct leidinggevende of bemiddelingsmedewerker, zoals observeren of een gesprek met de ouder
- bespreekt de resultaten van deze ondernomen stappen met de direct leidinggevende of bemiddelingsmedewerker.

De houder en pedagogisch (beleids)medewerkers zijn *niet* verantwoordelijk voor:

- het vaststellen of er al dan niet sprake is van kindermishandeling of huiselijk geweld
 - het verlenen van professionele hulp aan ouder of kind (begeleiding).
-